

券业应时“瘦身”

◎ 记者 陆怡雯

2024年以来,证券从业人员流动加快,行业集中“瘦身”明显。

东方财富Choice数据显示,截至7月11日,券商行业共有34.39万从业者,相比今年年初减少逾8000人,主要是一般证券业务人员、证券经纪人分别减少数千人所致。

受访人士认为,今年证券业人员流动明显,且这种趋势在未来一段时间内可能仍会持续,但人员流动的程度和方向或受到市场环境变化、行业竞争态势以及券商自身策略等多方面因素影响。对于券商而言,如何在这一动态的人才环境中吸引和留住优秀人才,将是决定其未来发展的关键因素之一。

年内减员近万人

记者查询发现,据东方财富Choice数据,截至7月11日,券商行业共有34.39万从业者,相比今年年初减少8134人,降幅为2.31%。

分业务来看,一般证券业务人员、证券经纪人减少人数较多,相较年初分别减少4367人、5451人,降幅分别为1.96%、14.62%。另外,证券经纪业务营销人员数量降幅也较大,自年初该类型业务人员减少38人,降幅为10.98%。

不过,2024年以来,分析师、投资顾问、保荐代表人和投资主办人数量依旧呈增长态势,分别增加404人、1102人、145人、57人,涨幅分别为8.71%、1.43%、1.68%和7.19%。

从数据来看,年内证券从业人员结构悄然变化。对此,香颂资本董事沈萌向记者表示,近年来,证券业务表现低迷,就业预期下降,导致证券业从业人员流动明显。同时,电子化、网络化交易比例增加,也减少了人员需求。

排排网财富管理部副总监刘有华向记者表示,年内证券从业人员数量锐减主要由三方面因素导致:其一,当前市场行情持续低迷,从而影响了证券公司业务收入,导致证券公司人员需求减少;其二,证券行业的业务模式也在从原来的人海战术向更加专业化和精细化的方向转变;其三,随着金融科技在证券行业的应用加深,岗位对人员的需求随之减少。

那些因循守旧,无法跟上时代快速发展步伐,不能采取切实有效的措施来应对各种复杂挑战的券商,或许将面临较大的生存与发展压力,甚至可能在激烈的市场竞争中逐渐被淘汰。

“证券行业目前正处于一个深度调整和转型的时期。”安融资产董事长刘岩认为,随着市场竞争的加剧,监管政策的不断收紧以及金融科技的迅速发展,券商的业务模式和运营方式都在发生着深刻的变革。在强监管的大环境下,券商的合规成本不断上升,对于从业人员的专业素养和合规意识要求也越来越高。一些无法满足监管要求或者业务素质不合格的人员就会被券商主动淘汰。

头部券商大缩水

从各券商从业人员数量来看,截至7月11日,行业内共有6家“万人券商”,分别是中信证券(1.48万人)、中信建投(1.16万人)、国泰君安(1.16万人)、广发证券(1.13万人)、中国银河证券(1.11万人)、国信证券(1.04万人)。

在“万人券商”中,截至目前,国信证券年内减员超800人,降幅为7.14%,缩水最多;券商“一哥”中信证券减员794人紧随其后;广发证券自年初以来减员近600人;中信建投证券和国泰君安证券均减员300多人。值得注意的是,中国银河证券则逆势增员208人,是从从业人数排名前20的证券公司中唯一年内增员的券商。

除“万人券商”外,从业人数排名前



图虫创意 图

20的证券公司中,兴业证券、方正证券、国投证券和长江证券年内减员也很明显,分别减少471人、344人、433人、425人,降幅均超4%。

从数据来看,不难发现,头部券商与中小券商相比存在人员流动大、减员更严重的情况。对此,刘岩向记者分析道,“近年来,中小券商凭借其灵活的经营策略和特色化的服务,在某些细分领域逐渐崭露头角,对头部券商构成了一定的竞争压力。正是为了应对这种竞争,头部券商主动调整业务布局,优化人员结构,裁减一些与未来战略方向不符或效率低下的岗位,从而导致头部券商的人员数量减少更多。”

不过,刘岩认为,头部券商通常拥有更为完善的人才培养体系和职业发展通道,对于人才的吸引力依然较强。减员更多是出于战略调整和优化的主动选择,而非被动的人才流失。当然这并不意味着头部券商可以高枕无忧。在市场环境快速变化的当下,如何留住核心人才、吸引新型人才,以及如何在减员的同时保持业务的稳定和创新发展,依然是头部券商需要面对的重要挑战。

减员趋势或仍持续

Wind数据显示,从近十年年报来

看,证券行业内职工薪酬呈震荡状态。其中,近三年券商降薪明显。

具体而言,2021年证券业职工人均薪酬为65.92万元;2022年证券业职工人均薪酬为54.32万元,降幅为17.6%;2023年证券业职工人均薪酬为53.18万元,降幅为2.1%。

可以说,近年各家券商减员不断,降薪明显,且行业内转岗分流时有发生。那么,在市场下行的当下,券商减员趋势是否会持续?

“证券业人员流动的趋势是否会持续,将受到行业发展、政策环境、市场表现和行业结构调整等多重因素的影响。”刘有华表示,如果行业能够顺利转型并适应新的市场和监管环境,人员流动可能会逐渐稳定。然而,如果行业继续面临挑战,人员流动可能会持续甚至加剧。

刘有华建议,在市场下行周期,证券公司可以从优化业务结构、加大科技创新应用、加强人才培养和团队建设、降低运营成本、提高运营效率、加强风险管理、重视品牌和文化建设等诸多方面来应对市场竞争和业绩挑战。

在刘岩看来,今年证券业人员流动明显,且这种趋势在未来一段时间内可能仍会持续,但人员流动的程度和方向或受到市场环境变化、行业竞争态势以及券商自身策略等多方面因素影响。对于券商而言,如何在这一动态的人才环境中吸引和留住优秀人才,将是决定其未来发展的关键因素之一。对于从业者来说,不断提升自身的专业素养和综合能力,以适应行业的变化和发展,才是在未来职业生涯中立足的根本。

刘岩指出,在当前的经济形势与市场环境之下,券商行业的后市发展既存在着众多机遇,也面临着一些相当严峻的挑战。对于那些能够以敏锐的洞察力积极适应瞬息万变的市场变化,勇于不断创新自身业务模式,始终致力于提升服务质量并且拥有出色的风险管理能力的券商而言,后市的发展前景依然值得满心期待。但是,那些因循守旧,无法跟上时代快速发展步伐,不能采取切实有效的措施来应对各种复杂挑战的券商,或许将面临较大的生存与发展压力,甚至可能在激烈的市场竞争中逐渐被淘汰。

证券公司名称	2024.1.1 从业人数	2024.7.11 从业人数	人数增减情况	增减百分比
中信证券股份有限公司	15604	14810	-794	-5.09%
中信建投证券股份有限公司	11974	11645	-329	-2.75%
国泰君安证券股份有限公司	11893	11557	-336	-2.83%
广发证券股份有限公司	11915	11321	-594	-4.99%
中国银河证券股份有限公司	10921	11129	208	1.90%
国信证券股份有限公司	11253	10449	-804	-7.14%
华泰证券股份有限公司	9885	9680	-205	-2.07%
招商证券股份有限公司	9052	8928	-124	-1.37%
中泰证券股份有限公司	8615	8469	-146	-1.69%
海通证券股份有限公司	8279	8176	-103	-1.24%
兴业证券股份有限公司	8608	8137	-471	-5.47%
方正证券股份有限公司	8086	7742	-344	-4.25%
申万宏源证券股份有限公司	7648	7432	-216	-2.82%
国投证券股份有限公司	7593	7160	-433	-5.70%
长江证券股份有限公司	7122	6697	-425	-5.97%
中国中金财富证券有限公司	6631	6603	28	0.42%
中国国际金融股份有限公司	6167	6086	-81	-1.31%
光大证券股份有限公司	6188	6025	-163	-2.63%
东方证券股份有限公司	5254	5113	-141	-2.68%
国金证券股份有限公司	5009	4907	-102	-2.04%

数据来源:中国证劵业协会、东方财富Choice数据(包括部分让券公司旗下资管及投行等子公司员工)

	2024.1.1	2024.7.11	人数增减情况	增减百分比
从业人数	352083	343949	-8134	-2.31%
一般证券业务	223369	219002	-4367	-1.96%
证券经纪业务营销	346	308	-38	-10.98%
证券经纪人	37296	31845	-5451	-14.62%
证券投资咨询业务(分析师)	4636	5040	404	8.71%
证券投资咨询业务(投资顾问)	77011	78113	1102	1.43%
保荐代表人	8632	8777	145	1.68%
投资主办人	793	850	57	7.19%

数据来源:中国证劵业协会、东方财富Choice数据(包括部分让券公司旗下资管及投行等子公司员工)

陆怡雯 制表

